

# UNIONE DEI COMUNI DESTRA ADIGE

## PROVINCIA DI VERONA

### VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 27 OTTOBRE 2020

Il giorno 27 ottobre 2020, alle ore 9:15, presso la sede dell'Unione dei Comuni Destra Adige si è riunito il nucleo di valutazione composto dal dott. Mirco Zamberlan in forma monocratica per procedere alla valutazione della performance dell'anno 2019.

In applicazione del sistema di misurazione valutazione della performance si prende atto che per l'anno 2019 gli obiettivi, gli indicatori ed il personale coinvolto sono stati approvati con DGU n. 37 del 27/08/2019 e riportati in allegato al citato atto.

Si sono svolti i colloqui di valutazione con tutte le posizioni organizzative. Durante il colloquio si sono approfonditi i contenuti delle relazioni presentate dalle posizioni organizzative e conservate in atti presso l'ente.

Il dott. Tramarin Daniele ha inviato una mail con la quale avvisa la sua assenza ai colloqui di valutazione in quanto non ha raggiunto alcun obiettivo nel corso dell'anno.

Non si presenta al colloquio di valutazione e non presenta la relazione sugli obiettivi Serafini Carla, posizione organizzativa dell'Anagrafe per buona parte del 2019. La relazione e la valutazione dei dipendenti è proposta dal Segretario e conservata in atti.

L'esito della valutazione degli obiettivi è riportato nell'allegato 1.

Per la valutazione del comportamento organizzativo sono stati acquisiti gli elementi necessari nell'ambito dei colloqui individuali con i responsabili nonché approfonditi e confronti con il Segretario dell'unione e con la Giunta dell'Unione rappresentata dal Presidente.

L'esito della valutazione del comportamento organizzativo delle PO, compresa la capacità di differenziazione della valutazione dei propri collaboratori, è analiticamente riportata nell'allegato 2 al presente verbale.

L'allegato 3 riporta le relazioni delle PO agli obiettivi 2019.

L'allegato 4 riporta le schede di valutazione delle PO e dei dipendenti

#### **Criticità riportate**

Nell'ambito della valutazione sono emerse significative criticità nell'ambito delle disposizioni sulla trasparenza e sulla prevenzione della corruzione.

Sia nel 2018 che nel 2019 gli obiettivi specifici non sono stati raggiunti. Nell'anno 2020 il verbale relativo alla rilevazione della griglia sulla trasparenza riporta le medesime criticità.

Sull'home page dell'unione manca il link diretto all'amministrazione trasparente (presente comunque nel menu "Amministrazione").

Si suggerisce al responsabile una attenta e tempestiva analisi delle cause sottostanti al fine di predisporre i necessari interventi di miglioramento.

### Conclusione

Si propone alla Giunta dell'Unione di quantificare la retribuzione di risultato 2019 in modo proporzionale alla performance individuale delle posizioni organizzative come risulta dalle schede allegate.

| Area                         | Posizione organizzativa | Posizione 2019 | Valutazione (in centesimi) | Perc.  | Risultato 2019  |
|------------------------------|-------------------------|----------------|----------------------------|--------|-----------------|
| Affari generali              | OMISSIS                 | 10.669,49      | 86,06                      | 17,65% | 1.620,65        |
| Economico finanziario        |                         | 9.028,02       | 78,75                      | 17,65% | 1.254,84        |
| Tributi                      |                         | 10.669,49      | 76,25                      | 17,65% | 1.435,91        |
| Urbanistica-Edilizia         |                         | 10.669,49      | 77,75                      | 17,65% | 1.464,16        |
| Edilizia pubblica            |                         | 10.669,49      | 78,18                      | 17,65% | 1.472,26        |
| Servizi sociali              |                         | 7.799,87       | 79,00                      | 17,65% | 1.087,57        |
| Anagrafe e stato civile      |                         | 6.340,66       | 70,90                      | 17,65% | 793,46          |
| Trasparenza e anticorruzione |                         | 5.060,38       | 37,12                      | 17,65% | -               |
| <b>Totale</b>                |                         |                |                            |        | <b>9.128,85</b> |

### Valutazione degli incarichi ad interim

| Area                         | Posizione teorica | Mesi | Perc. Interim | Obiettivi | Risultato interim |
|------------------------------|-------------------|------|---------------|-----------|-------------------|
| Affari generali              |                   |      |               |           |                   |
| Economico finanziario        |                   |      |               |           |                   |
| Tributi                      |                   |      |               |           |                   |
| Urbanistica-Edilizia         |                   |      |               |           |                   |
| Edilizia pubblica            |                   |      |               |           |                   |
| Servizi sociali              |                   |      |               |           |                   |
| Anagrafe e stato civile      |                   |      |               |           |                   |
|                              | 6.892,61          | 1,00 | 20%           | 69,00     | 79,27             |
| Trasparenza e anticorruzione |                   |      |               |           |                   |
| <b>Totale</b>                |                   |      |               |           | <b>79,27</b>      |

L'art. 5 del sistema di misurazione e valutazione della performance prevede quanto segue: "E' escluso dal riconoscimento di premi legati alla performance il personale che ottiene, nella valutazione individuale, un punteggio inferiore a 60".

I lavori si concludono alle ore 17:00.

dott. Mirco Zamberlan

