



UNIONE DEI COMUNI DESTRA ADIGE

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Part. IVA 03029350232

N. 37 *Reg. Delib.*

COPIA

Del 30-08-2018

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **trenta** del mese di **agosto**, alle ore **09:00** nella Sala della adunanze dell'Unione dei Comuni, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione. All'appello risultano:

BONINSEGNA SILVANO
MALASPINA GIORGIO
ISOLANI LORETA

Presente
Presente
Presente

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante VOTANO ELEONORA
Costatato il numero legale, BONINSEGNA SILVANO assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione di C.U. n. 8 del 30.05.2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

Richiamata la deliberazione di C.U. n. 7 del 30.05.2018, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2018-2020;

Richiamata la deliberazione di C.U. n. 13 del 28.07.2018 relativa all'assestamento e alla salvaguardia degli equilibri di bilancio;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 26.10.2016 avente ad oggetto: "adozione regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale dell'Unione Comuni Destra Adige."

Atteso che:

- l'art. 4 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, il ciclo di gestione della performance sia sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria del bilancio articolata nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

- il successivo art. 5 dispone che gli obiettivi sono:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 in cui è stabilito che spetta agli organi di governo la funzione di indirizzo politico-amministrativo e di controllo, mentre ai Responsabili di Servizio è attribuita la titolarità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, che gli stessi esercitano mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Tenuto conto che:

- il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle

- strategie dell'Amministrazione;
- gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o con il Piano Dettagliato degli obiettivi di Performance (PDOP);
 - nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

Richiamati inoltre:

- l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, in base al quale l'organo esecutivo definisce, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato in consiglio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- il comma 3-bis dello stesso art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, così come integrato dal D.L. n. 174/2012, il quale stabilisce che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;
- l'art. 197 c. 2 lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale la predisposizione del piano esecutivo di gestione è una delle fasi necessarie di cui si articola il controllo di gestione;
- la delibera della CIVIT n. 121/2010 - *"Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti Locali: le linee Guida dell'ANCI in materia di ciclo della Performance"*;

Dato atto che con propria deliberazione n. 32 del 07.08.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, si è proceduto ad approvare, ai sensi dell'art. 169 del d.Lgs. n. 267/2000, l'assegnazione delle risorse finanziarie 2018-2020 ai titolari di posizione organizzativa dell'Unione, così da garantire la continuità della gestione e l'utilizzo delle risorse in coerenza con il bilancio di previsione approvato;

Rilevato che l'atto deliberativo sopra citato è stato approvato nelle more della completa definizione del PEG comprendente anche l'individuazione degli obiettivi esecutivi.

Visto il Piano delle Performance con dettagliati gli obiettivi (PDOP) per l'anno 2018 il quale risponde ai principi dettati dalla norma sopra richiamata e definisce e assegna a ciascun Responsabile di Area gli obiettivi, oltre ad obiettivi trasversali comuni a tutte le aree (allegato A);

Dato atto che il personale dell'Unione operante presso l'Area Polizia Locale è gestito dal Distretto Media Pianura Veronese - Distretto VR 5c, cui l'Unione fa parte;

Considerato che per la suddetta Area gli obiettivi sono presentati dal Comandante, dipendente del Comune di Bovolone, che è il capofila del suddetto Distretto (allegato B),

Visti i vigenti decreti sindacali di nomina dei Responsabili dei servizi e di conferimento delle posizioni organizzative;

Visti i pareri favorevoli tecnico e contabile espressi ai sensi del D.Lgs 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare gli allegati A) e B) relativi al Piano delle Performance con dettagliati gli obiettivi per l'anno 2018, attraverso il quale sono definiti ed assegnati a ciascun Responsabile di Area, oltre agli obiettivi trasversali comuni a tutte le aree;
2. Di dare atto che sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le risorse finanziarie di competenza del bilancio 2018-2020 e di cassa per il solo esercizio 2018, con propria deliberazione n. 32 del 07.08.2018;
3. Di dare indirizzo ai responsabili di servizio di verificare che le risorse finanziarie assegnate siano adeguate per la realizzazione dei propri obiettivi e, in caso contrario, richiedere le variazioni necessarie;
4. Di trasmettere il presente provvedimento a ciascun Responsabile di Area nonché al Nucleo di Valutazione, dando atto che la trasmissione ha valore di affidamento formale della gestione delle risorse dell'ente;

Inoltre,

LA GIUNTA

Sentita la proposta del Presidente di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile per garantire l'efficienza amministrativa;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - D.lgs n° 267 del 18.08.2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to BONINSEGNA SILVANO

Il Segretario
F.to VOTANO ELEONORA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio il giorno 04-09-2018 e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 – comma – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

lì, 04-09-2018

R.P. N 510

Il Responsabile del Procedimento
F.to Tambara Ivo

ESECUTIVITA'

La Presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è diventata esecutiva il giorno _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

Il Responsabile del Procedimento
F.to Tambara Ivo

Copia conforme l'originale ad uso amministrativo.

lì, _____

Il Responsabile del Procedimento
F.to Tambara Ivo



UNIONE DEI COMUNI DESTRA ADIGE

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Part. IVA 03029350232

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 41 DEL 30-08-18

*Pareri di regolarità Tecnica e Contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1
del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL)*

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

lì, 30-08-2018

Il Responsabile del servizio
F.to VOTANO ELEONORA

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

lì, 30-08-2018

Il Responsabile del servizio
F.to BERTO ELEONORA