



UNIONE DEI COMUNI DESTRA ADIGE

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Part. IVA 03029350232

N. 51 *Reg. Delib.*

ORIGINALE

Del 26-10-2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Oggetto: ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E PER L'APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIALE DELL'UNIONE COMUNI DESTRA ADIGE.

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventisei** del mese di **ottobre**, alle ore **09:00** nella Sala della adunanze dell'Unione dei Comuni, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione. All'appello risultano:

MALASPINA GIORGIO
ISOLANI LORETA
BONOMO VINCENZO
BONINSEGNA SILVANO

Presente
Presente
Assente
Presente

Partecipa alla seduta con funzioni di Segretario verbalizzante **DI MARCO MASSIMO**
Costatato il numero legale, **MALASPINA GIORGIO** assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Adozione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale dell'U.C.D.A.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Preso atto che il D.lgs. 27.10.2009 n. 150, approvato in attuazione della delega di cui alla legge 04.03.2009 n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi riformando la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, così come espressamente previsto dall'art. 16 comma 2, laddove prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma 1";

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance";

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Visto che a far data dal 1° gennaio 2016 i comuni aderenti all'U.C.D.A. hanno trasferito tutte le funzioni fondamentali e il personale all'Unione medesima;

Preso atto che l'Ente Unione dei Comuni Destra Adige deve dotarsi di un proprio sistema di valutazione dei dipendenti e delle posizioni organizzative;

Dato atto che:

- la figura del segretario comunale, per espressa previsione normativa, deve rimanere funzionalmente incardinata all'interno di ciascun comune, a carico del quale è previsto il relativo trattamento retributivo e premiale;
- il segretario dell'Unione dei Comuni deve essere il segretario di uno dei Comuni che aderiscono all'Unione e per espressa previsione normativa non ha diritto ad alcun trattamento retributivo e premiale;

Ritenuto di approvare un unico sistema di valutazione dei segretari che ricoprono tale incarico nei comuni che aderiscono all'Unione, al fine di renderlo coerente con il

complessivo sistema di valutazione della performance organizzativa dell'Unione che prevede un unico nucleo di valutazione presso l'U.C.D.A.;

Richiamato il verbale del Nucleo di Valutazione del 12 ottobre 2016, allegato al presente atto;

Vista l'allegata proposta del "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale dell'U.C.D.A.;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto di approvare, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale dell'U.C.D.A.", quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Di stabilire che solo l'applicazione concreta del Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, consentirà di esprimere un giudizio sulla metodologia e gli strumenti utilizzati e se questi rispondono alle finalità preordinate, in caso contrario si procederà con modifiche e/o aggiornamenti;

Visto e presto atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, dal Responsabile del servizio personale, in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espone in premessa, qui integralmente richiamate, il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale dell'U.C.D.A." nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale, così composto:
 - A. SISTEMA DI MISURAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIALE DELL'U.C.D.A.**
 - B. REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**
 - C. SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE DEI COMUNI CHE ADERISCONO ALL'UNIONE DEI COMUNI.**
2. Di stabilire che il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale dell'U.C.D.A.", approvato, sia pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Trasparenza, e trasmesso al Segretario Comunale e ai Responsabili dei Servizi titolari di Posizione Organizzativa;
3. Di stabilire che il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale dell'U.C.D.A." solo dopo l'applicazione concreta, sarà sottoposto ad una attenta analisi che consentirà di esprimere un giudizio sulla

metodologia e gli strumenti utilizzati e se questi rispondono alle finalità preordinate, in caso contrario si procederà con modifiche e/o aggiornamenti;

4. Di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione del personale incaricato della Posizione Organizzativa e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibili;
5. Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
MALASPINA GIORGIO

Il Segretario
DI MARCO MASSIMO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio il giorno _____ e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 – comma – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

lì, _____

R.P. N ____

Il Responsabile del Procedimento
DI MARCO MASSIMO

ESECUTIVITA'

La Presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è diventata esecutiva il giorno _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

Il Responsabile del Procedimento
DI MARCO MASSIMO



UNIONE DEI COMUNI DESTRA ADIGE

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Part. IVA 03029350232

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 53 DEL 26-10-16

*Pareri di regolarità Tecnica e Contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1
del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL)*

Oggetto: ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E PER L'APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIALE DELLUNIONE COMUNI DESTRA ADIGE.

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

lì, 26-10-2016

Il Responsabile del servizio
DI MARCO MASSIMO